



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 8 del 20 febbraio 2023

OGGETTO: salario accessorio personale Azienda Calabria Lavoro - anno 2021.



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 10 del 24 gennaio 2023, con cui il Dr. Lucio Dattola è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021 n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 e successivi decreti di integrazione n. 59 del 28 ottobre 2016, n. 74 del 24 novembre 2016 e n. 7 del 15 marzo 2017 è stata approvata l'organigramma di Azienda Calabria Lavoro;

- con i sopradetti provvedimenti sono state assegnate "specifiche responsabilità" al personale di Azienda, ivi compresi i dipendenti regionali in utilizzo presso questo ente;

- i dipendenti regionali in utilizzo presso questo Ente ricoprono, quindi, mansioni di responsabilità, assegnate con i sopra indicati provvedimenti in atti presso l'ente e che gli stessi, hanno rispettato tempi e modalità di svolgimento delle relative attività;

- le sopradette mansioni sono state assegnate anche nell'interesse dell'ente e del dipartimento regionale cui Azienda afferisce;

- in data 9 agosto 2021, in riferimento al CCNL 2016/2018 è stato sottoscritto definitivamente il CIDA del Personale della Giunta Regionale con categoria non dirigenziale, per il triennio 2021-2023 competenza anno 2021;

- l'art. 70 quinquies-indennità del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni e Autonomie Locali, periodo 2016-2018, dispone che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, è riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;

CONSIDERATO che, all'esito di specifica nota, acquisita agli atti del Dipartimento con prot. 7103/2023, con cui il personale in utilizzo ad Azienda Calabria Lavoro ha chiesto la liquidazione delle indennità maturate per gli incarichi di responsabilità assegnati per l'anno 2021, il Dipartimento "Lavoro e Welfare", con nota del 15 febbraio 2023 prot. 71552, acquisita agli atti in pari data con prot. 579, ha autorizzato l'erogazione delle somme afferenti alle posizioni di responsabilità che hanno ricoperto i dipendenti regionali in utilizzo presso ACL per l'anno 2021, con le risorse di ACL avendo come riferimento il CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali, come da scheda allegata alla nota medesima e imputando la spesa sulla quota di funzionamento stanziata per ACL;



RILEVATO, altresì, che anche le pregresse annualità relative alle “Indennità per specifiche responsabilità”, per tutti i dipendenti dell’Ente, ivi compresi quelli in utilizzo, sono state liquidate utilizzando risorse di ACL avendo come riferimento la contrattazione del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

RITENUTO, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dalla normativa in argomento e procedere, anche per evitare disparità di trattamento, alla liquidazione delle indennità di cui sopra per l’anno 2021, nei confronti dei dipendenti in servizio presso Azienda ai quali sono state assegnate “specifiche responsabilità” con i sopra citati decreti, come da schede allegate alla sopra indicata nota del 15 febbraio 2023 prot. 579, con risorse proprie per la somma di € 27.000,00, oltre oneri aziendali e irap e, quindi, complessivamente l’importo di € 40.650,00, come da prospetti allegati alla sopra citata nota, che qui si richiamano integralmente e si approvano;

DATO ATTO che alle somme derivanti dal presente decreto, si fa fronte, per l’importo di € 28.182,37 con le risorse presenti sul capitolo U1201010501 del bilancio di previsione 2023, impegno 28/2022, 139/2022 e 206/2022 e sul capitolo U1201010701, imp. 123/2022, per l’importo di € 9.081,54 con le risorse presenti sul capitolo U1201010502, relativo alla contribuzione previdenziale, impegno 140/2022 e 207/2022 e sul capitolo U1201010702, contribuzione previdenziale, imp. 129/2022 e per € 3.386,09 con le risorse presenti sul capitolo U1201010503, impegno 141/2022 e 208/2022, relativo all’IRAP, nonché sul capitolo U1201010703, imp. 31/2022;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** della nota dipartimentale prot. n. 71552 del 15 febbraio 2023, recepita agli atti in pari data con prot. n. 579, con cui, il Direttore Generale del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria ha autorizzato l’erogazione delle somme afferenti alle posizioni di responsabilità che hanno ricoperto i dipendenti regionali in utilizzo presso ACL per l’anno 2021, il CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali, come da scheda allegata alla nota medesima e imputando la spesa sulla quota di funzionamento stanziata per ACL;

- **di liquidare** quanto previsto dalla normativa in argomento in favore del personale di Azienda in servizio presso l’Ente e in utilizzo e procedere, anche per evitare disparità di trattamento, alla liquidazione delle indennità di responsabilità per l’anno 2021, così per come assegnate con i decreti elencati in premessa, per la somma di € 27.000,00, oltre oneri aziendali e irap, come da prospetti allegati alla sopra citata nota, che qui si richiamano integralmente e si approvano;

- **di dare atto** che alle somme derivanti dal presente decreto, si fa fronte, per l’importo di € 28.182,37 con le risorse presenti sul capitolo U1201010501 del bilancio di previsione 2023, impegno 28/2022, 139/2022 e 206/2022 e sul capitolo U1201010701, imp. 123/2022, per l’importo di € 9.081,54 con le risorse presenti sul capitolo U1201010502, relativo alla contribuzione previdenziale, impegno 140/2022 e 207/2022 e sul capitolo U1201010702, contribuzione previdenziale, imp. 129/2022 e per € 3.386,09 con le risorse presenti sul capitolo U1201010503, impegno 141/2022 e 208/2022, relativo all’IRAP, nonché sul capitolo U1201010703, imp. 31/2022;

- **di autorizzare** l’ufficio ragioneria di Azienda Calabria Lavoro ad emettere i relativi mandati conformemente alla scheda finanziaria allegata alla nota recepita dal Dipartimento “Lavoro e Welfare” con prot. 7103/2023;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Commissario Straordinario
dott. Lucio Dattola

